

目標達成計画

作成日:平成 29年 3月 20日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	家族の方々は介護に関する様々な悩みを抱えている	1年に1度を目標にご家族とお茶会など親睦を深め、悩みを聞ける場を設ける	ご家族と連絡をとるように施設側から発信を行う	12ヶ月
2	2	地域との交流が不足している	1年を通しご入居者様が地域と関われるような場を作る	役場、地域包括等へ足を運び情報を仕入れボランティア等活用していく	12ヶ月
3	3	情報の共有が出来ていない	職員全員が全てのご入居者様に関する情報を把握出来るようにする	申送りの徹底 職員個々が他の職員とコミュニケーションがとれる様心がける	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。

目標達成計画

作成日:平成 29年 3月 20日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	地域住民との関わりが少なく、ここに住んでいることを知られていない	地域住民の方に利用者の顔を知っていただく	地域のイベントや自治会へ積極的に参加していく 施設でもイベントを開催し参加していただく	12ヶ月
2	2	全体的な介護支援であるため個別対応が少ない	個別性のある介護支援を実施していく	個人が何をしたいか聞きと一人ひとりがやりたいことに対し支援する	6ヶ月
3	3	チームケアの必要性を理解していない	職員の介護スキルアップ チームケアの実施	外部研修へ積極的に参加する ユニット内で研修内容を共有し、取り入れられるものは実施していく	6ヶ月
4	4	職員の都合で動いている部分があり、利用者中心ではない	利用者中心の支援	利用者の行動にあわせて職員が動いていくようにする	3ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。